

Vom (13.) /14. bis zum 15. Mai sind wieder die Wähler am Zuge. Sie bestimmen über die Zusammensetzung der Gremien für die nächsten vier Jahre. Der VAB ist die starke und kompetente Fachgewerkschaft der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Bundeswehr.

Das Kommando Heer (Kdo Heer) als Höhere Kommandobehörde des Heeres ist auch Stab des Inspektors des Heeres. Indienststellung erfolgte im Oktober 2012. Hervorgegangen ist das Kdo Heer aus Teilen des Führungsstabes des Heeres, des Heeresführungskommandos und des Heeresamtes. Diese wurden in neue Dienststellen umgegliedert. Markus Klein ist ein erfahrener Mann der Bundeswehr. Die Praxis im Arbeitsleben und im Ausbildungswesen kennt er bestens. Er verfügt über jahrelange Erfahrung als Personalrat und kämpft mit Herzblut für die Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, speziell auch für die Auszubildenden.

### Unser Spitzenkandidat für den Bezirkspersonalrat beim Kommando Heer der Bundeswehr

*Die Bundeswehr steht zwischen Personalmangel und Zeitenwende. Wie sollten die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in der Bundeswehr nach Ihrer Ansicht gefördert und motiviert werden?*

Um das Problem des Fachkräftemangels zu lösen, ist auch in der Dienststelle eine starke gewerkschaftliche Vertretung notwendig. Gute Löhne, gute Weiterbildungsmöglichkeiten, attraktive Arbeitszeiten und -bedingungen. Dafür braucht es der starken Stimme des VAB. Bei den anstehenden Zielen müssen die AN auch der unteren Ebene mitgenommen werden. Denn dort findet die Arbeit statt. Und die, die die Arbeit verrichten, bedürfen nicht nur einer Wertschätzung auf dem Papier, sie müssen auch die Gewissheit haben, dass sie nicht nur die Tagesaufgaben bewältigen können, sondern auch Entwicklungsmöglichkeiten haben. Nur so kann eine Entscheidung für das Arbeitsleben in der Bundeswehr lebenslang tragen.

*Welche weiteren Themen sind nach Ihrer Meinung für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Zukunft relevant?*

Für die Zukunft relevant sind neben den oben bereits genannten Themen natürlich auch die Sicherheit, dass die von der Politik gewollte Zeitenwende auch die zivilen Mitarbeitenden bei der Bundeswehr erreicht, und dass auch deren Ausstattung und Versorgung mitbedacht und verbessert werden.

Weitere Punkte sind...

- Das Angebot an Fortbildungsmöglichkeiten müsste dringend verbessert werden.
- Junge AN brauchen eine Perspektive für Ihre Zukunft
- Die Aufstiegsmöglichkeiten in den Entgeltgruppen sollten verbessert werden.
- Gerechte Bezahlung für geleistete Arbeit. Hier sollte man sich an Lohnentwicklungen der freien Wirtschaft anpassen.
- Wertschätzung muss vom Arbeitgeber spürbar erfolgen.

*Sie können als Personalrat auf die Unterstützung des VAB als Partner zählen. Was ist für Sie besonders wichtig?*

Kompetente Beratung bei allen beruflichen und rechtlichen Problemen innerhalb der Bundeswehr, z.B. als Ansprechpartner und Berater bei der Erstellung von Tätigkeitsdarstellungen. Vertrauenspartner bei Personalgesprächen. Ich bekomme Unterstützung und Beratung auch für Azubis für Ihren weiteren beruflichen Werdegang.



**Markus Klein**

TSH Aachen

**ZUKUNFT.  
ATTRAKTIV.  
GESTALTEN.**  
*Perspektiven in  
Zivil schaffen.*