

1. Tag

Begrüßung

9:00 bis 16:00 Uhr

- Vorstellung, Erwartungen, Ablauf

Einführung in das Personalvertretungsrecht (Grundlagen und Grundsätze)

- Das Personalvertretungsrecht des Bundes
- Bildung von Personalvertretungen
- Begriffsbestimmungen, Aufgaben,

Das BPersVG n.F.:

Überblick über die Änderungen

- Zweck, Systematik und Struktur des Gesetzes
- **Synopsenanalyse BPersVG alt und neu Rechtsstellung Personalräte**
- Grundlagenbegriffe des BPersVG
- Änderungen zum Themenkomplex Wahlrecht
- Übergangspersonalräte zur Vermeidung personalratsloser Zeiten u.a. bei Umstrukturierungen
- Digitalisierung der Personalratsarbeit
- Sitzung
- Beschlussfassung: digitalisiertes Verfahren
- Freistellungen und Teilfreistellungen
- § 41 n.F. Befangenheitsregelung
- Dispositive Fristen im Beteiligungsverfahren
- Erweiterung des Katalogs der allgemeinen Aufgaben
- **Mitbestimmung**
- Neue Mitbestimmungstatbestände im Überblick
 - flexible Arbeitsformen und -zeiten
 - Mehrarbeit
 - Dienstortwechsel
 - BEM
 - Mobiles Arbeiten etc.
- Stärkung des Initiativrechts der Personalräte: Reaktionspflichten der Dienststelle und Stufenverfahren
- Verfahren der Nichteinigung
- **Mitwirkung**

- Neuer Mitwirkungstatbestand: Privatisierung von Aufgaben
- Stufenvertretungen, Gesamtpersonalrat
- Arbeitsgemeinschaft der Hauptpersonalräte
- Änderung und Erweiterung der Vorschriften für besondere Verwaltungszweige

2. Tag:

9:00 bis 16:00 Uhr

Das BPersVG n.F. im Einzelnen:

- Vertretung der Dienststelle gegenüber dem Personalrat
- Aufgaben der Gewerkschaften im Rahmen des Personalvertretungsrechts
- Spitzenorganisationen der Gewerkschaften
- Die Aufgaben und Befugnisse der Gewerkschaften nach dem Personalvertretungsrecht des Bundes
- Personalratsamt und Gewerkschaftsmitgliedschaft
- Neutrale Amtsführung
- Die Rechtsstellung des Personalrats und seiner einzelnen Mitglieder**
- Grundsätze der Zusammenarbeit
- Aufgaben der Personalvertretungen
- Allgemeine Rechte und Pflichten
 - * Dienstversäumnis
 - * Recht auf Freistellung
 - * Friedenspflicht u. Neutralitätspflicht
 - * Schweigepflicht
 - * Folgen einer Pflichtverletzung
 - * Recht auf ungehinderte Ausübung der Aufgaben
 - * Schutz vor Kündigung, Versetzung, Abordnung
 - * Recht auf Unfallfürsorge

Geschäftsführung der Personalvertretung

- Bildung des Vorstandes
 - * Erweiterter Vorstand
- Aufgaben des Vorstandes
- Wahl des Personalratsvorsitzenden
- Geschäftsführung der Personalvertretung**
- Stellung des Personalratsvorsitzenden
- Geschäftsordnung
- Sprechstunden
- Monatsgespräch

**Geschäftsbedarf/Kosten/
Schulungsveranstaltungen**

- Kosten und Sachaufwand
- * Allgemeine Kostenregelung
- * Grundsatz der sparsamen Haushaltsführung
- * Sachliche Ausstattung
- * Büropersonal
- * Fachliteratur
- * Anwaltskosten, Kosten für Sachverständige
- * Informationsschriften, Flugblätter
- * Nutzung von Internet und Intranet
- Schulungs- und Bildungsveranstaltungen

**Sitzungen der Personalvertretung unter
Neuerungen im BPersVG**

- Einladung
- * Video-/Telefonkonferenz
- Teilnahmerechte
- * Verhinderung ordentlicher
Personalratsmitglieder
- * Ersatzmitglieder
- * * Fehlerhafte Zusammensetzung der
Personalvertretung
- * Weitere Teilnahmerechte
- Aufgaben und Befugnisse des Vorsitzenden
- Tagesordnung
- Beschlussfähigkeit
- Befangenheit
- Beschlussfassung, inkl. elektr. Verfahren
- Sitzungsniederschrift

3. Tag

**Die Beteiligungsrechte und -möglichkeiten
der Personalvertretung**

- 9:00 bis 16:00 Uhr
- Allgemeine Grundsätze
 - * Informationsanspruch
 - * Grenzen des Informationsrechts
 - Allgemeine Aufgaben
 - **Verfahren und Fälle der Mitbestimmung**
 - Vorläufige Regelungen
 - Einschränkungen
 - Versagungsgründe
 - Rechtsfolgen einer fehlerhaften
Mitbestimmung
 - **Verfahren und Fälle der Mitwirkung**
 - Sonstige Beteiligungsrechte
 - Beteiligungsfrist
 - Fristlauf

- Initiativrecht
- Dienstvereinbarungen
- Mitwirkungs- und Anhörungsrechte bei
Kündigungen
- Anhörungsrechte
- Teilnahme an Prüfungen
- Beteiligung an der Gefahrenverhütung

**Aufgaben und Stellung der
Stufenvertretungen**

- Beteiligung der Stufenvertretungen, des
Gesamtpersonalrats
- Aufgaben und Stellung der
Stufenvertretungen, des
Gesamtpersonalrats
- Zusammenarbeit mit den
Personalvertretungen
- Das Verfahren bei Nichteinigung
- Ablauf des Verfahrens bei Nichteinigung
- Abbruch des Verfahrens
- Bildung der Einigungsstelle
- Verfahren vor der Einigungsstelle
- Beschlussfassung
- Aufhebung von Beschlüssen der
Einigungsstelle

**Praktische Fälle aus der Beteiligung der
Personalvertretung**

- Aktuelle Rechtsprechung zum
Personalvertretungsrecht
- Rechtsprechung des
Bundesverwaltungsgerichtes und
Der Instanzgerichte zu den Kernbereichen
des Personalvertretungsrechts
- Die Personalversammlung**
- Grundsätze der Personalversammlung
- Arten der Personalversammlung
- Weitere Teilnahmerechte
- Kosten
- Unfallschutz

Verabschiedung

Pausenzeiten (ggf. abweichende Absprache
vor Ort)